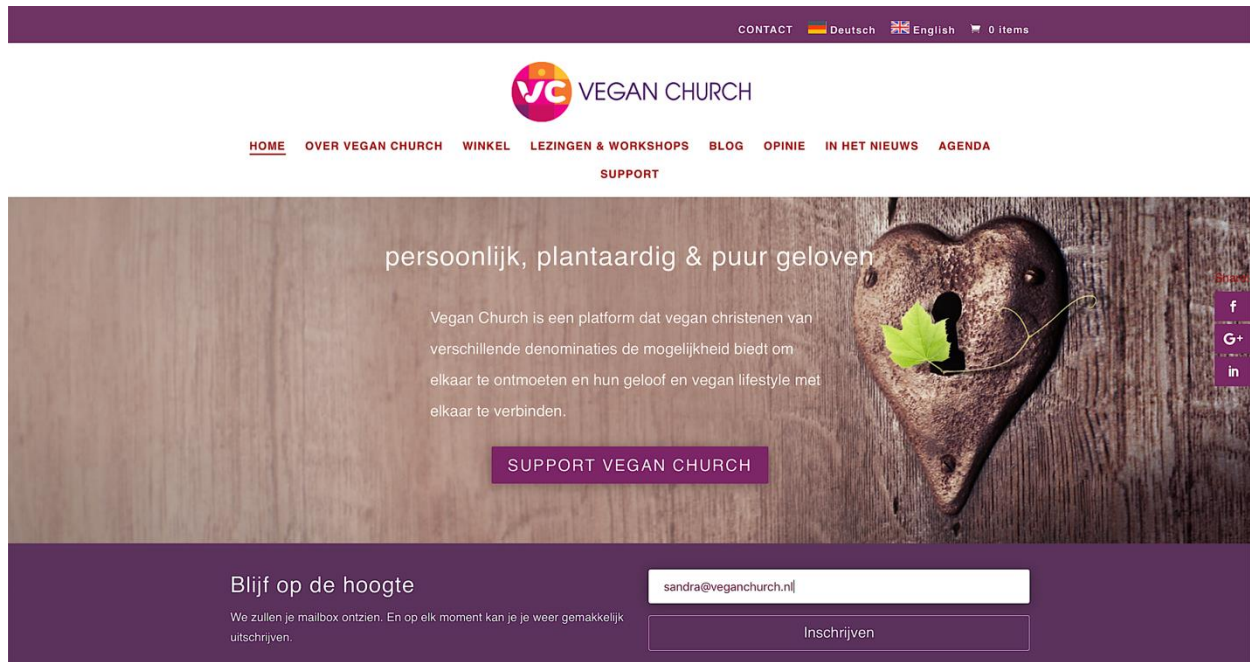


# Beleidsplan

## 2023-2026



# Stichting

# Vegan Church

## **VOORWOORD**

Dit is het beleidsplan 2023-2026 van Stichting Vegan Church (vanaf nu: VC). In deze periode komt de focus meer te liggen op het informeren en inspireren van christenen die meer willen weten over thema's m.b.t. een vegan lifestyle vanuit een Bijbels perspectief. Dit informeren en inspireren gebeurt voornamelijk digitaal: via de website, de social media en de nieuwsbrief. Maar ook het organiseren van ontmoetingen en het aanmoedigen van eigen initiatieven staan de komende drie jaar centraal.

Het beleidsplan bestaat uit vijf onderdelen:

1. Strategie
2. Beleid
3. Fondsen
4. Financiële prognose
5. Samenstelling van het bestuur van Stichting Vegan Church

Stichting Vegan Church is opgericht op 26 augustus 2015 en is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel in Zoetermeer onder nummer 63986736. Het RSIN-nummer is 855477234.

## 1. STRATEGIE

### 1.1 Kernprincipes en uitgangspunten van de stichting

#### 1.1.1. Doelstelling

De komende drie jaren staan in het teken van drie grote doelen:

- **informer en inspireren** van christenen met betrekking tot een vegan lifestyle, in het bijzonder via de digitale weg (website, social media, nieuwsbrief);
- **ontmoetingen organiseren** voor vegan christenen;
- **faciliteren van initiatieven** vanuit onze achterban.

#### 1.1.2. Wijze waarop VC deze doelstelling voor 2023-2026 bereikt

VC bereikt haar doelstelling door op een positieve en feitelijke wijze christenen te informeren en te inspireren. De website, social media en nieuwsbrief worden hiervoor nog meer van belang. Bijbelstudies, antwoorden op veelgestelde vragen, aansprekende blogs en het stimuleren van de digitale dialoog krijgen een prominentere plaats dan tot nog toe het geval was.

Daarnaast bevordert VC de ontmoeting tussen vegan christenen. Jaarlijks wordt er minstens een keer een ontmoetingsdag georganiseerd. Eigen initiatieven vanuit onze achterban worden positief aangemoedigd en waar mogelijk gefaciliteerd.

#### 1.1.3. Afwezigheid van winstoogmerk en bestemming liquidatiesaldo

VC streeft niet naar het maken van winst. Als de stichting wordt opgeheven, komt het resterende vermogen na voldoening van de schuldeiser(s) toe aan een andere Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI), die een vergelijkbare doelstelling heeft als de huidige stichting, en die wordt aangewezen door de vereffenaar(s). Dit kan ook een buitenlandse instelling zijn, mits deze uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en een soortgelijke doelstelling nastreeft als de ontbonden stichting.

### 1.2 Missie en visie, kernwaarden en cultuur

#### 1.2.1. Missie en Visie

Vegan Church biedt vegan christenen van verschillende denominaties de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en om hun geloof en vegan lifestyle met elkaar te verbinden. Het is het verlangen van de stichting om vegan christenen bij elkaar te brengen, hen te bemoedigen en te inspireren vanuit een kosmocentrische Bijbelse visie. Gods liefde voor de hele schepping staat hierbij centraal.

Centrale begrippen zijn:

- Persoonlijk: persoonlijke aandacht voor en actieve betrokkenheid op elkaar
- Plantaardig: vanuit Bijbelse gronden inhoudelijke aandacht voor vegan lifestyle
- Puur geloven: jezelf zijn, geïnspireerd door het leven van en met Jezus Christus

### 1.2.2. Kernwaarden

VC beoogt te werken vanuit de kernwaarden aandacht, compassie, gastvrijheid, liefde voor de hele schepping, professionaliteit en een houding van verzoening.

### 1.2.3. Cultuur

VC kenmerkt zich door de volgende cultuur: christelijk, concreet, inspirerend, kosmo-centrisch en laagdrempelig.

## 2. BELEID

### 2.1 Te verwachte werkzaamheden/toekomstige projecten van de stichting

In het Jaarverslag 2022 heeft VC aangegeven waar we in de komende jaren aan werken. Het gaat dan om deze aspecten:



**Hier gaan we voor:**

- Open database**  
Bijbels-theologische informatie & inspiratie rond christen & vegan lifestyle; vrij te downloaden voor eigen gebruik, studie, kringen en groepen
- VC als denktank en platform**  
om elkaar te ontmoeten & te bemoedigen
- Actievere website en social media**  
met prikkelende info, discussies en dialoog
- Jaarlijkse ontmoetingsdag**  
op een centrale plaats in Nederland
- Stimuleren van eigen initiatieven**  
van vegan christenen, meedenken en zo mogelijk deze faciliteren

Daarnaast continueren we de activiteiten die in de voorgaande jaren als succesvol zijn ervaren, zoals standwerk op enkele grote christelijke festivals als Graceland en GroenGelovig.

## **2.2 Activiteitenkalender**

Zie de website: <https://veganchurch.nl/agenda/>

## **2.3 Het werven van gelden en de wijze waarop dit gebeurt**

### **2.3.1 De gelden van VC**

De geldmiddelen van VC bestaan uit:

- a. onkostenvergoeding, voortgekomen uit de door VC ontplooiende activiteiten;
- b. fondsen;
- c. donaties en giften;
- d. crowdfunding en overige bijdragen en inkomsten.

### **2.3.2 Het werven van gelden en de wijze waarop dit gebeurt**

VC werft voornamelijk gelden via donaties en giften. In de nieuwsbrief, op social media en op de website wordt men actief uitgenodigd om VC financieel te (onder)steunen. Men wordt attent gemaakt op doelgerichte crowdfunding. Voor activiteiten met een maaltijd wordt een onkostenvergoeding gevraagd.

## **2.4 Beschikken van het vermogen van VC**

De geworven gelden worden uitsluitend ingezet voor het behalen van de doelstelling van VC. VC houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling. Geen van de bestuurders kan over het vermogen van VC beschikken als ware het zijn/haar eigen vermogen.

VC doet geen uitkeringen en kent geen beloning toe aan een bestuurder. Hieronder wordt mede begrepen het toekennen van enig voordeel ten laste van VC, hetzij rechtstreeks, hetzij middellijk, uit hoofde van aan VC geleverde goederen of diensten. Bestuursleden hebben wel recht op vergoeding van de door hen in uitoefening van hun functie gemaakte kosten en niet bovenmatige vacatiegelden.

## **2.5 Beschrijving van de taakstelling en bestuursverhoudingen**

### **2.5.1 Taakstelling binnen het bestuur**

Het bestuur van VC is belast met het besturen van de stichting. Het bestuur bestaat uit vijf personen. Het bestuur heeft uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester gekozen. Ten hoogste twee van de voornoemde functies kunnen tegelijkertijd door één bestuurslid worden uitgeoefend. Bestuursleden worden benoemd, ontslagen en geschorst door het bestuur. Bij het ontstaan van één (of meer) vacature(s) in het bestuur, zullen de overblijvende bestuursleden (of zal het enige overblijvende bestuurslid) binnen twee maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin voorzien door de benoeming van één (of meer)

opvolger(s). In geval van één (of meer) vacature(s) in het bestuur, vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het overblijvende bestuurslid, een bevoegd bestuur.

Het bestuur vertegenwoordigt VC. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden. Het bestuur is bevoegd volmacht te verlenen aan één of meer bestuursleden, alsook aan derden, om VC binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

### **2.5.2 Bestuursverhoudingen binnen het bestuur**

Ten hoogste de helft van het aantal bestuurders mag met een andere bestuurder een familieband hebben. Onder familieband wordt verstaan bloed- of aanverwantschap tot en met de vierde graad en de hoedanigheid van echtgenoot, geregistreerd partner of andere levensgezel. Als een bestuurslid van VC tijdens zijn of haar bestuurslidmaatschap een familieband als hiervoor bedoeld krijgt met een ander bestuurslid van VC, eindigt het bestuurslidmaatschap van die beide bestuursleden, tenzij zij in onderling overleg bepalen dat uiterlijk per de dag van de het ontstaan van deze familieband één van hen het bestuurslidmaatschap zal neerleggen en dit schriftelijk aan het bestuur mededelen.

## **3. FONDSSEN**

### **3.1 Fondsenwerving**

Door middel van een vrijwilliger worden relevante fondsen aangeschreven, zoals VegFund. Vanwege de specifieke missie van VC is het aantal passende fondsen beperkt.

### **3.2 Fondsenbeheer**

De relevante fondsen geven bedragen voor gerichte projecten. Ieder fonds stelt voorwaarden aan de besteding van de gelden, waaraan door VC zal worden voldaan. Hierdoor ontstaat weinig tot geen vermogen. Mocht er toch vermogen ontstaan, dan wordt dit aangewend voor een volgend project.

### **3.3 Fondsenbesteding**

Gelden van de fondsen worden slechts aangewend voor de daarvoor bedoelde projecten, in overeenstemming met de door de fondsen gestelde voorwaarden.

## **4. FINANCIËLE PROGNOSE**

### **4.1. Donateurs**

VC zet de donateurs jaarlijks in het zonnetje door het organiseren van ontmoetingsdagen. Verder gaat VC door met het pro-actief werven van donateurs via de website, de social media en de nieuwsbrief.

### **4.2 Crowdfunding**

Voor activiteiten waar geen fondsen voor bestaan, zoals standwerk op grote events, wordt crowdfunding ingezet. Wij verwachten elk jaar per actie € 750,= te ontvangen. De opbrengst wordt direct ingezet voor de doelstelling van de crowdfundingactie.

### **4.3 Collectes**

Bij openbare activiteiten wordt een collecte onder de deelnemers gehouden. De verwachting is dat dit tussen de € 25,= en € 50,= per keer oplevert.

### **4.4 Fondsenwerving**

De gelden verkregen via fondsenwerving worden direct aangewend voor de daarvoor bedoelde activiteit. Zie ook 3.

## **5. SAMENSTELLING VAN HET BESTUUR VAN STICHTING VEGAN CHURCH:**

|                             |                        |
|-----------------------------|------------------------|
| S.C.B. (Sandra) Hermanus    | : Voorzitter           |
| J.W. (Jantine) van der Tang | : Secretaris           |
| J. (Jannes) de Vries        | : Penningmeester       |
| A.A. (Armande) van Doesburg | : Algemeen bestuurslid |
| S.A. (Jos) Wietjes          | : Algemeen bestuurslid |